



Communiqué de presse – Mardi 6 mars 2007

Vedior Front RH lance une nouvelle offre de solutions et services d'externalisation de paie

A l'occasion du salon Solutions Ressources Humaines des 13, 14 et 15 mars prochain au CNIT de Paris-la-Défense, Vedior Front RH présentera en avant première une nouvelle offre de solutions et services d'externalisation de paie.

Trois mois après sa création par le Groupe Vedior France, en partenariat avec e-Front, Vedior Front RH élargit sa gamme de solutions et services et lance Front RH Paie. Développée sur une plateforme technologique Web 2.0 Ajax, Front RH Paie va permettre de renforcer les possibilités de travail interactif et collaboratif au sein des entreprises. Accessible à tout utilisateur à partir d'un simple navigateur, Front RH Paie propose une vraie décentralisation des fonctions de paie, d'administration et de gestion des ressources humaines.

Selon les besoins de chaque entreprise, les fonctions de Front RH Paie peuvent être décentralisées pour tout ou partie, de la simple gestion des absences à toutes les fonctions administratives (DUE, contrat de travail, frais professionnels, ...) et de gestion des Ressources Humaines (inscription formation, entretien individuel, ...).

Pour Henri DAVIGNON, Directeur général de Vedior Front RH : « *Front RH Paie est aujourd'hui une solution réellement innovante sur le marché. En intégrant une approche différente de la décentralisation et de l'externalisation de la paie, cette nouvelle offre apporte de réels gains de productivité, tout en optimisant la gestion des ressources humaines* ».

S'appuyant sur la forte expérience du Groupe Vedior France dans le domaine des services aux Ressources Humaines, Vedior Front RH offre une nouvelle approche de l'externalisation de la paie et de la gestion administrative du personnel en proposant ses solutions et services aussi bien en mode Intranet, en ASP et en sous-traitance de la paie. Chaque entreprise peut ainsi, en fonction de ses propres besoins, de l'évolution de son activité et de sa stratégie, passer d'un mode à un autre, simplement et à tout moment.

Le niveau de service et les conditions de réversibilité des modes d'utilisation sont régis par des normes qualités (PQP, Service Level Agreement) pour garantir l'implémentation et la mise à disposition optimale des solutions et services.

La nouvelle offre Front RH Paie complète ainsi la gamme de solutions et services RH de Vedior qui est déjà utilisée par plus de 15.000 utilisateurs, de sociétés dont les effectifs varient de 200 à 5 000 salariés :

- **Front RH Gestion** : gestion des demandes d'absences, des frais professionnels, des formalités d'embauche et de tous types de processus administratifs,
- **Front RH Développement** : gestion de la formation professionnelle, entretien individuel, gestion prévisionnelle des compétences et des carrières,
- **Front RH Organisation** : planification opérationnelle, optimisation des affectations et gestion des contraintes contractuelles, légales et organisationnelles,
- **Front RH Projet** : gestion de projets des commandes à la facturation, ventilation des coûts et temps, calcul des marges et prix de revient, reporting croisé,
- **Front RH Communication** : véritable portail RH intégrant tous les modules de la gamme et offrant d'autres services : web mail, forum, enquêtes, sondages,

Avec le lancement de Front RH Paie par sa filiale Vedior Front RH, le Groupe Vedior France renforce sa position sur le marché des solutions et services dans le domaine de la paie et des ressources humaines, et son rôle d'acteur majeur et complet dans le domaine des ressources humaines.

Contacts presse Groupe Vedior France :

Laëtitia BELLANGER, Chargée des relations presse : 01 41 62 21 93 / laetitia.bellanger@vedior.fr
Mariam BULIN-DIARRA, Assistante relations presse : 01 41 62 24 89 / mariam.bulindiarra@vedior.fr
Frédéric FOUGERAT, Directeur de la communication : 01 41 62 22 81 / frederic.fougerat@vedior.fr

Vedior Front RH est une filiale du Groupe Vedior France www.vediorfrontrh.com – www.vedior-france.fr

Le Groupe Vedior France, avec 4 200 collaborateurs permanents, 400 000 collaborateurs délégués, 60 000 entreprises clientes et 900 agences est un groupe socialement engagé. Acteur majeur de l'emploi en France, il a réalisé en 2005 un chiffre d'affaires de 2,991 milliards d'euros. Présidé par **Philippe SALLE**, le Groupe Vedior France c'est un **pôle Recrutement** : **Vediorbis**, organisé en réseaux de recrutement 100% spécialisés par métier, **Vediorbis search**, réseau national de cabinets de recrutement, **expectra**, premier réseau français du recrutement et de l'intérim hautes compétences, **l'Appel Médical**, premier réseau français du recrutement et de l'intérim médical, paramédical et pharmaceutique, **Atoll, JBM**, et un **pôle Conseil RH** : **Advancers executive, Advisio services, Amplitude, CapSecur Conseil, Vedior Accompagnement & Reclassement Vedior Front RH**, et **l'IMC**, l'Institut des Métiers et des Compétences.