



Communiqué de presse – Lundi 3 septembre 2007

Solutions et services de Paie et de gestion des RH : **Premiers succès pour Vedior Front RH**

Moins d'un an après sa création, Vedior Front RH, filiale du Groupe Vedior France, spécialisée dans les systèmes d'information Paie et Ressources Humaines, fait le bilan de ses premiers succès :

Avec plus de 20.000 utilisateurs de ses solutions RH en ASP ou en externalisation, Vedior Front RH a déjà réussi son entrée dans le monde des éditeurs et prestataires de services et devient ainsi un acteur incontournable dans le domaine des SIRH.

Lancement d'une nouvelle gamme de solutions et services de Paie :

Trois mois après l'avoir présentée en avant première, au salon Solutions Ressources Humaines, entraînant la signature immédiate de premiers contrats, Vedior Front RH annonce la commercialisation officielle de sa nouvelle gamme de solutions et services de Paie : **Front RH Paie**. Cette nouvelle offre s'adresse aux entreprises du MidMarket .

Pour Henri DAVIGNON, directeur général de Vedior Front RH : « *Front RH Paie séduit d'entrée de jeu les entreprises car cette nouvelle solution permet la décentralisation et l'externalisation partielle ou totale de la paie et de l'administration du personnel. Elle met à disposition des Directions des Ressources Humaines un portail RH riche et une sous-traitance de la Paie fiable, répondant ainsi aux exigences actuelles des entreprises* ».

La **nouvelle gamme Paie** est une suite de modules full web de gestion de la Paie et des Ressources Humaines. Cette solution de Paie est disponible en Intranet, en ASP ou en Externalisation :

Front RH Paie : système de paie puissant, optimisation, contrôle et sécurité des processus de gestion de la paie, bureau interactif de gestion des échéances et processus en cours.

Front RH Activité : gestion des temps et des activités intégrée à la paie et décentralisée auprès des responsables opérationnels et des salariés, à partir de son portail RH.

Front RH Ressources : gestion des dossiers collaborateurs, états et indicateurs de gestion sociale et administrative, publication des reports, et décentralisation des processus de gestion du personnel avec workflow paramétrables.

Cette nouvelle gamme Paie complète la **Gamme RH** :

- **Front RH Développement** : gestion de la formation professionnelle, entretien individuel, transmission des dossiers de candidature par workflow, gestion prévisionnelle des compétences et des carrières.
- **Front RH Organisation** : planification opérationnelle, optimisation des affectations et gestion des contraintes contractuelles, légales et organisationnelles.
- **Front RH Projet** : gestion de projets des commandes à la facturation, ventilation des coûts et temps, calcul des marges et prix de revient, reporting croisé.
- **Front RH Communication** : véritable portail RH intégrant tous les modules de la gamme et offrant d'autres services : web mail, forum, enquêtes, sondages.

Contacts presse Groupe Vedior France:

Laëtitia BELLANGER, Chargée des relations presse : 01 41 62 21 93 / laetitia.bellanger@vedior.fr

Magalie QUET, Assistante relations presse : 01 41 62 24 89 / magalie.quet@vedior.fr

Frédéric FOUGERAT, Directeur de la communication : 01 41 62 22 81 / frederic.fougerat@vedior.fr

Vedior Front RH est une filiale du Groupe Vedior France – www.vediorfrontrh.com - www.vedior-france.fr

Le Groupe Vedior France, avec 4 200 collaborateurs permanents, 400 000 collaborateurs délégués, 60 000 entreprises clientes et 900 agences est un groupe socialement engagé. Acteur majeur de l'emploi en France, il a réalisé en 2006 un chiffre d'affaires de 3,137 milliards d'euros. Présidé par **François BEHAREL**, le Groupe Vedior France c'est un **pôle Recrutement** : **Vediorbis**, organisé en réseaux de recrutement 100% spécialisés par métier, **Vediorbis search**, cabinet conseil en recrutement de Vediorbis implanté sur tout le territoire, **expectra**, premier réseau français du recrutement et de l'intérim hautes compétences, **l'Appel Médical**, premier réseau français du recrutement et de l'intérim médical, paramédical et pharmaceutique, **Atoll**, **JBM**, et un **pôle Conseil RH** : **Advancers executive**, **Advisio services**, **CapSecur Conseil**, **Vedior Accompagnement & Reclassement**, **Vedior Front RH** et **l'IMC**, l'Institut des Métiers et des Compétences.