



Communiqué de presse – Lundi 11 février 2008

Nouveauté Salon Solutions Ressources Humaines

Vedior Front RH annonce le lancement de sa toute dernière solution : Front RH Activité

A l'occasion du salon Solutions Ressources Humaines qui se tiendra les 19, 20 et 21 février prochain au CNIT de Paris-la-Défense (Hall Marie Curie), Vedior Front RH, filiale du Groupe Vedior France, spécialisée dans les systèmes d'information Paie et Ressources Humaines, présentera en avant première sa toute dernière solution RH, Front RH Activité.

Totalement intégrée à la gamme Front RH Paie et s'appuyant sur la technologie Web 2.0, Front RH Activité est une nouvelle solution de pilotage et de maîtrise des temps et de l'activité des collaborateurs de l'entreprise.

Front RH Activité est bien plus qu'un outil de GT classique permettant de gérer et de calculer les temps de présences et d'absences. C'est une véritable solution d'optimisation des activités totalement décentralisée et intégrant des contrôles en temps réel et des workflows de validation.

Pour **Henri DAVIGNON, directeur général de Vedior Front RH** : « Face au niveau croissant de complexité de la législation sur le temps de travail (RC, RTT, loi TEPA,...) et, l'incitation au « travailler plus pour gagner plus... » l'enjeu pour les entreprises est aujourd'hui de maîtriser et d'anticiper les variations des heures travaillées pour à la fois répondre aux besoins de l'activité, aux souhaits des salariés et à la maîtrise de la masse salariale. »

Front RH Activité est un module de la **Gamme full Web Paie & RH** de Vedior Front RH disponible en Intranet, en ASP ou en Externalisation.

C'est au Salon Solutions Ressources Humaines que sera présentée cette nouvelle solution sur le stand (N°D4) et lors d'ateliers thématiques animés par Vedior Front RH.

La nouvelle offre Front RH Activité complète ainsi la gamme de solutions et services RH de Vedior qui est déjà utilisée par plus de 20 000 utilisateurs de sociétés dont les effectifs varient de 200 à 5 000 salariés :

- **Front RH Ressources**
Dossiers collaborateurs, indicateurs de gestion sociale, publication des reports, décentralisation des processus de gestion administrative avec formulaire et workflow sur mesure.
- **Front RH Paie**
Suivi légal et conventionnel, solution de paie puissante, optimisation, contrôle et sécurité des processus de gestion de la paie.
- **Front RH Carrières**
Formation professionnelle, entretien individuel, gestion prévisionnelle des emplois, des compétences et expertises.

- **Front RH Planning**
Planification opérationnelle, optimisation des affectations et gestion des contraintes contractuelles, légales et organisationnelles.
 - **Front RH Projet**
Gestion de projets de la commande à la facturation, ventilation des coûts et temps, calcul des marges et prix de revient, reporting croisé.
-

Contact presse Groupe Vedior France :

Laëtitia BELLANGER, Chargée des relations presse : 01 41 62 21 93 / laetitia.bellanger@vedior.fr

Retrouvez le Groupe Vedior France sur www.vedior-france.fr

Le Groupe Vedior France, avec 4 200 collaborateurs permanents, 400 000 collaborateurs délégués, 60 000 entreprises clientes et 900 agences est un groupe socialement engagé. Acteur majeur de l'emploi en France, il a réalisé en 2007 un chiffre d'affaires de 3,397 milliards d'euros. Présidé par **François BEHAREL**, le Groupe Vedior France c'est un pôle Recrutement : **Vediorbis**, organisé en réseaux de recrutement 100% spécialisés par métier, **Vediorbis search**, cabinet conseil en recrutement de Vediorbis implanté sur tout le territoire, **expectra**, premier réseau français du recrutement et de l'intérim hautes compétences, **l'Appel Médical**, premier réseau français du recrutement et de l'intérim médical, paramédical et pharmaceutique, **Atoll**, **JBM**, et un pôle Conseil RH : **Advancers executive**, **Advisio services**, **CapSecur Conseil**, **Vedior Accompagnement & Reclassement**, **Vedior Front RH** et **l'IMC**, l'Institut des Métiers et des Compétences.